

Jämställdhetsgruppens möte nr 1/ 23-24, tis 8 augusti 2023, kl 10-11.45

Ö Skolgatan 2

Närvarande; Alexandra Laaksonen, Mathias Kumlin och Lotta Nordberg

1. Mötet öppnades
2. Gruppens medlemmar, igår framkom det att Kicki Selander inte kan delta i gruppen.
 - Vi anser att tre stycken medlemmar är för få i en arbetsgrupp och kräver en lösning för att vi blir fler. Till exempel genom att intresserade kollegor skulle ha möjlighet att vara med i två arbetsgrupper eller att vi slås ihop/samarbetar med Hållbarhetsgruppen (där det finns ett stort intresse för jämställdhet och vice versa).
 - Enligt jämställdhetsplanen ska medlemmar från arbetsgruppen informera om vårt arbete på enhetsmöten samt rekrytera/informera studerande om jämställdhetsgruppens arbete – detta är bara möjligt att genomföra om arbetsgruppen har medlemmar från alla enheter. Vi vill se att processägare Jerry tar tag i problemet med för få medlemmar omedelbart.
 - *Det är centralt att gruppens sammansättning präglas av största möjliga mångfald (från jämställdhetsplanen).*
3. Deltagande i Prideparaden (lördag 26 augusti 2023 kl. 16.00, Miramarparken)
 - Förslag från arbetsgruppens sida att personal som deltar i Prideparaden får timmar för det, till exempel två timmar. Lotta har mailat Jerry angående förslaget, inväntar svar. Vi tycker att det är viktigt att representanter från ledningen (och övrig personal) deltar och visar gott exempel.
 - Förslag att studerande som deltar i Prideparaden skulle få något tillgodo, till exempel två lektioner från Idrotten (eftersom samtliga studerande läser idrott & hälsa, samt eftersom paraden innebär fysisk aktivitet). Det skulle vara oerhört viktigt att visa att vi är en tolerant skola.
 - Inför Prideparaden: Lotta har pratat med Hanna om att få ut information om Pride på TV-skärmar och sociala medier.
 - Inför Prideparaden: Plakattillverkning på lyceet, tillsammans med deras studerande. Lotta pratar med Staffan Holmström. Ett alternativ är att plakattillverkning kan ske även i barnledarnas ateljé (ÖS 2).
4. Höstens planering
 - Bjud in arbetsgruppens processägare Jerry Rosbäck till våra möten, till exempel via kalendern på Outlook. Vi upplever att arbetsgruppen arbetar med

viktiga ämnen men att de resultat som fås från enkäter och dylikt inte leder någon vart.

- Information till nya studerande försenas på grund av att arbetsgruppen är så liten. När gruppens konstruktion är färdig går info ut till studerande.
- 5. Borde vi vara med i "Menssäkra Åland"? Tror det är blandat i vår skola ex på Ö. Skolgatan finns det (men vi är nog inte med i "Menssäkra Åland").
- Arbetsgruppens medlemmar tycker att det är en bra idé och föreslår att ÅYG inför det så snart som möjligt. Detta ärende ges nu vidare till processägare Jerry för godkännande. Till exempel skulle städarna se till att det finns ett "mens-kit" på toaletterna. Genom att vara med i "Menssäkra Åland" skulle ÅYG få positiv publicitet i sociala medier med hashtaggen #menssäkraÅland.

Ungefär varannan person på Åland har ibland mens. Därför borde mensskydd vara lika självklart som toalettpapper på toaletter. Det finns fortfarande ett tabu kring mens och mensskydd i samhället. Därför vill vi uppmuntra alla att menssäkra toaletterna på Åland. För om det finns mensskydd på toaletterna blir det en del i normaliseringen.

Nu kan du vara med och bryta tabun och skapa tillgänglighet för personer som har mens. Skapa ett menskit, posta en bild på sociala medier tagga med #menssäkraÅland.

Tillsammans menssäkrar vi Åland!

Från Feministparaplyet

6. Förslag på föreläsning/workshop:

- Finns det möjlighet att bjuda in Marcus Tallberg (eller någon annan person) för att föreläsa/hålla workshop med studerande och personal på ÅYG? Finns det tid (till exempel på ett kollegiemöte) och ekonomi?
- Andra intressanta föreläsare är till exempel Hampus Nessvold, Mark Levengood, Atilla Yoldas.
 - Se kontaktformulär till Marcus Tallberg på <https://marcustallberg.se/>
 - Se kontaktinfo till Atilla Yoldas på https://www.athenas.se/foerelaesare/atilla-yoldas/?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_term=&gclid=EAlaIQobChMlu-bItcrMgAMVo5NoCR0b1QsfEAAYASAAEgJJ5_D_BwE

7. Övrigt

- Enligt jämställdhetsplanen ska rektorn lyfta skolans arbete för jämställdhet och likabehandling när hon träffar nya studerande. Vi ser att detta skulle göras när rektorn träffar nya studerande första skoldagen.
- I enkäten framkom otrygghet med toalettbås på N19 (sådana som man kan se under/över). Alexandra kollar läget på nästa enhetsmöte.

