

Protokoll för Jämställdhetsgruppens möte nr 2/21-22 den 28.10.2021, kl 14.15 på Ö. Skolgatan
Närvarande; Malin Gustafsson, Jonna Karlsson, Mikael Hellqvist, Calle Schûtt, Felicia Järnström, Lotta Nordberg, Linnea Murstedt, Jack Wallden.

1. Mötet öppnas och val av sekreterare.

- Felicia valdes till sekreterare.

2. Hur ser det ut med arbetet med att tänka på att inbjuda så många som möjligt till våra program? Vad har gjorts i de olika enheterna?

- Finns fortfarande möjlighet till arvode från Konstsamfundets pengar för att bjuda in experter som går emot könsnormerna t.ex. till utbildningsmässan.
 - ÖS2 har tagit kontakt med manliga närvårdare/barnledare (tidigare studerande). Finns åtminstone fyra st som ställer upp för intervju och foto, som kan användas på mässan (vår kommunikator sköter det).
 - På andra enheter verkar mottagandet delvis vara svalt då det talas jämställdhet.
- Pengarna finns till april 2022 och kan fortfarande erbjudas till enheterna för att göra t.ex. filmsnutt i marknadsföringssyfte eller liknande.

3. Vad kan vi börja agera snabbt med av det som framkom i Janes och Idas analys? Ex otrygga toaletter på Ö.S.

- Låsen på vissa toaletter på Östra Skolgatan krånglar. Kontakta fastighet via biträdande?
- "Trygghetsgenomgång" av skolans byggnader tillsammans med studerande föreslås (t.ex. matsal, omklädningsrum, toalett). Tidtabell bör läggas upp för att hinna genom alla enheter på en dag, förslagsvis 30 minuter per enhet = 2 timmar totalt. För att fixa detta:
 - Skolvårdar/coacher eller representanter från studeranderådet kunde rekrytera intresserade studerande (1-2 per enhet?).
 - Informationen behöver även delges till biträdande rektorer och de kan erbjudas att gå med.
 - Boka bilar från N19.
- Snuttar av vandringen kunde filmas i syfte att marknadsföra/synliggöra gruppen. Skolans sociala medier, t.ex. Instagram, kan användas.

4. Påbörja arbetet med den nya jämställdhetsplanen. Läs

Malins början <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1y1oiurnx7WJRVd1LI5irCsCEuk138pxRgQuYGBxEfRE/edit?usp=sharing>

- Förslag på att ha rörlig dokumentation i Teams (både plan, mötesunderlag och checklista). Där kan vi också tillsammans jobba med planen.
- Jämställdhetsplanen är inte särskilt synlig på Studnet (var hittar man den?). Finns tydligen om man trycker på Ålands yrkesgymnasium → Om ÅYG → Jämställdhetsgruppen. Finns inga protokoll efter oktober 2020 och inte heller jämställdhetsplan. Den ligger inte heller under "Dokument" med de andra planerna. Lotta talar med Marika om saken.
- Förslag på att skriva en sammanfattad, studerandevänlig plan (gärna i punktform så studerande orkar läsa).
- Viktigt att tydliggöra gruppens mandat: vad får vi göra "sådär bara" och vad behöver vi få tillstånd för t.ex. av rektor?
- Planen kunde heta t.ex. "jämställdhets- och likabehandlingsplan" (eftersom vi också tar upp andra frågor än jämställdhet mellan könen, t.ex. i enkäten).
- Fundera på vad syftet med planen är. Vision några år framåt? Levande plan som används som bas för att göra mötesagenda? Konkretisera! Det ska inte en abstrakt plan som bara dammas av en gång per år.

- Planens och gruppens existens bör överlag synliggöras mer. Vi skapar ett delat dokument (förslagsvis via Teams) där alla kan fylla i idéer för att synliggöra gruppen. "Trygghetsgenomgången" kan till exempel filmas – manus kunde skrivas för detta.
- Information till programledarna via Malin (t.ex. 30 minuter) – skällsord/kränkningar kunde vara ett potentiellt tema, även inkluderande arbetsätt. Kompetensutveckling för personal överlag bör basera sig på resultat från jämställdhetsenkäten.
- Högskolan på Åland och ÅA har en introduktion för alla nya studerande om bemötande och respekt, som också fungerar som en påminnelse för personal om vad som gäller. En liknande kontinuerlig insats vid ÅYG understödes.
- Jämställdhetsdagen i Finland 19.3 – kunde en jämställdhetsdag i skolan ordnas då? (18.3 eftersom 19.3 är en lördag)

5. Vårt projekt med Konstsamfundet, forts diskussion.

- Bordläggs.

6. Övriga ärenden

- Malin deltar i näringslivets frukostseminarium 25.11 – studerande från restaurangbranschen borde vara med. Biträdande rektor är vidtalad.
- Baserat på föreläsning som Malin höll för handledare görs en "LIA-manual" för potentiella LIA-platser. Den kan användas som mall för hela ÅYGs handledare. Denna skickas sedan till oss för kommentarer.

Lotta Nordberg,
Ordförande

Felicia Järnström
Sekreterare