

Jämställdhets- och Hållbarhetsmöte 4.9 2025 klockan 14.15-15.55, Östra skolgatan

Medverkande

Felicia Järnström, Jana Eriksson, Jessica Enros, Mathias Kumlin, Julia Olofsson, Mikael Hellqvist, Samuel Nordberg, Staffan Lindholm, Lotta Nordberg

Samuel Nordberg och Mathilda Jansson deltar via länk

N19 bör vara representerad i denna grupp! Processägare Bengt jobbar på detta och återkommer (e-post 13.8) Tessa Nordlund anmält sitt intresse till Bengt. Rosina skall ta upp det med sitt lärarlag.

Studeranderepresentanter:

Mathilda Jansson, Ida Johansson, Alina Mattsson

Kort presentation av alla på plats.

1. Mötets öppnande

Mötet öppnades 14:20 och inleddes med fotografering av gruppen samt presentation av alla på plats. Betonades att gruppen behöver representation från N19, samt fler studeranderepresentanter då nuvarande representanter går sista året.

2. Sekreterare

Felicia valdes till sekreterare.

3. Godkännande av föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll godkändes.

4. Marika ibland med på våra möten, bilder samt info på studnet och intra. Marika tar idag bild på gruppen under mötets gång

Antecknas för kännedom.

5. Ny processägare för Hållbarhetsgruppen, Bengt Englund t.f. biträdande rektor
- I planerna finns att det är Bengt som i framtiden är processägare för både Jämställdhets- samt Hållbarhetsgruppen. Ingen information om när Bengt tar över ansvaret för båda grupperna har delgivits.

Antecknas för kännedom.

6. Processägarna träffade processledarna torsdagen den 7.8
- Ett större projekt önskas per läsår: För läsåret 25-26 Matsvinnet för hela ÅYG. Vi bör presentera en plan som innefattar samtliga enheter samt komma med förslag hur man på respektive enhet skulle arbeta med matsvinnet. Även motivera varför. Försäljning av överbliven mat till studerande, personal samt eventuellt utomstående personer skall förverkligas. Förpackning av dessa portioner samt innehållsförteckning bör framtagas. System för försäljning.
 - Gruppindelningen: 3 grupper blir 2. Samma fokus som tidigare men nu i två grupper. Under följande möte (4.9 -25) görs en eventuell ändring i arbetsgruppssammansättningen ifall fördelningen är för ojämn
 - o Social hållbarhet / Jämställdhet Yana, Lotta, Felicia, Jessica, Jana, Alina, Ida, Samuel?
 - o Global hållbarhet (skolmiljön, globalt perspektiv mm.) Bengt, Masse, Staffan, Mathilda, Micke, Julia
 - Arbetsgrupperna fortsätter med gamla eller nya idéer, fokus på ett projekt per grupp men sidoprojekt får gärna arbetas med

Vi kör enligt gruppindelningen ovan och utvärderar under läsåret hur upplägget fungerar.

7. Frukostfika och övriga händelser 2025-2026
- Frukostfika föreslås 2 st / termin. På så vis ordnas frukostfika på varje enhet under läsåret.
 - o När? Enheterna bestämmer själva exakt datum. Först ut Strandgatan (period2) sedan N19, ÖS, N6
 - o Talare? Se skild lista på Teams
 - o Noga med att frukost serveras varje gång. Senaste läsår var det ingen traktering under den sista föreläsningen.
 - Åland Pride 24-31.8 2025 – hur gick det? Lotta
 - o För att få andra enheter med på tåget så behöver man arbeta med denna sak under detta läsår för att få in detta i allas schema (grupphandledningslektion el. dyl.) för hösten 2026.

- En workshopdag / enhet föreslås. EKVALITA föreslås som samarbetspartner. Boka in ett Teamsmöte där EKVALITA får presentera vad de kan göra. (LoNo)
- Demokratidagarna, 15.9 2025. Frågestund på Landskapsregeringen där studerande får ställa frågor till beslutsfattare. Jana Ekebom håller i detta.
- Bärkraft 23.9 2025
- Mänskliga rättighetsdag 10.12 2025 Förslag för Fika #2 N19, Cim Dalhblom? Alexandra Pettersson? Philip Björkqvist?
- Hållbarhetsdagen (Merk) Januari/Februari 2026 Passar inte då men möjlighet finns senare under vårterminen. Jaana Salminen (MERK) skulle ta detta med programansvariga på S1.
 - Behöver schemaläggas för varje enhet till läsåret 26-27. Varje biträdande skall vara informerad, bjud in till Strandgatan våren 26 för att se hur det går till.
- Jämställdhetsdagen (19 mars 2026) - tema?
- Show & Shine (maj 2026) Studeranderådet

Fyll gärna i förslag på talare till frukostfika på listan i Teams. Fika #2 på N19 föreslås hållas på mänskliga rättighets dag 10.12.2025.

Diskuterades attityder gentemot HBTQIA+ som kom fram under föreställningen Kärlekens pris. Var inga problem med ÅYG-studerande på plats, men högstadielävernas beteende var under all kritik. Visar på stort behov av att jobba med detta tema i framtiden.

Pride-frågesporten fick inga svar på N19 eller N6. Det verkar ha varit oklart vem som skulle informera studerande om att tävlingen pågick. Tydligare information på Studnet och framför allt Wilmeddelande till alla studerande önskas till nästa gång. Vore också bra om skolcoacherna kunde lyfta fram Pride överlag.

Tre studerande och tre lärare gick i Prideparaden.

Diskuterades att arbetet med jämställdhet och hållbarhet överlag bör styras tydligare uppifrån. Processägarna har en tendens att skjuta över ansvaret på processledarna, men det förblir lite oklart vilket mandat vi som grupp har. Det blir konstigt om medlemmar i gruppen t.ex. ska säga åt grupphandledare att de bör diskutera Pride med studerande. Uppdraget bör komma tydligt från t.ex. biträdande rektorer.

Diskuterades internationella kvinnodagen kontra mansdagen.

Övriga punkter för kännedom.

8. Samarbetet med EKVALITA – [Nya horisonter](#) på gång. Här finns stöd och hjälp att få gratis! Lotta rapporterar.

Fundera på förslag till hurdant stöd vi skulle önska av Ekvälita. Projektet pågår 2025-2027. Både fortbildning för lärare och workshops för studerande skulle vara bra. Om möjligt vore det bra om en fortbildning för lärarna kunde fås in under fortbildningsdagen 20.10.

9. Studerandes språkbruk - detta ärende skickas till studeranderådet

Inte bara språkbruk utan även attityd kunde gärna diskuteras.

Nämndes att studerande på N19 betar sig grisigt på toaletterna. Dylikt har även hänt på N6 tidigare år. Detta pekar på bristande respekt för/omsorg om skolmiljön. Alla lärare bör engageras i att uppfostra studerande när det gäller att städa efter sig och hålla ordning. Diskuterades att dåligt beteende sällan får konsekvenser vilket gör att beteendet fortsätter (gäller inte endast toalettbesök).

10. Studerandes synlighet på sociala medier och Studnet (studerande i vår grupp planerar och förverkligar)

Plan på att låta studerande (en klass i taget) göra inlägg på sociala medier om vad de har på gång. Diskuterades hur detta kunde förverkligas i praktiken – det är kanske inte en bra idé att många olika studerande har inloggningsuppgifterna. Föreslås att studerande istället skickar bilder och tillhörande text till Marika. Påpekades att det behöver säkerställas att de som är med på bilderna har gett sin tillåtelse.

BLU23 börjar med detta och gör inlägg nästa vecka.

11. Wall of Fame; kriterier (workshop: gruppvis tankar som sedan slås ihop)
Detta bearbetas under möte 4.9 -25

Kriterier för vad som kan läggas upp på Wall of Fame:

- *Studerande som aktivt främjar jämställdhet eller hållbarhet i skolan*
- *Uppvisande av eget initiativ*
- *Inspirera andra, vara en peppande klasskamrat*
- *God ambassadör för skolan*

Exempel:

- *Deltagande i Pride*
- *De som representerar skolan på demokratidagen*

- *Studerande som aktivt värnar om skolmiljön på eget initiativ*

“Kandidater” till Wall of Fame kan nomineras av studerande eller lärare. Föreslagna kandidater tas upp på våra möten och vi kommer tillsammans överens om huruvida förslagen godkänns eller inte. Godkända förslag läggs upp på Wall of Fame i alla skolhus. Hållbarhets- och jämställdhetsgruppen sätter ihop bild och förklarande bildtext.

Felicia frågar Jana om hon kan ta bild på representanterna på demokratidagen.

Masse skriver ihop en text vi kan skicka till Marika för vidarebefordran till studerande via Wilma. Masse meddelar då han har lagt upp texten i Teams, och resten av gruppen får ge feedback innan texten skickas till Marika.

12. Övriga ärenden

Nästa möte är 14.10. Jämställdhetsgruppen har förhoppningsvis Ekvälita med på detta möte för att diskutera alternativ inom projektet “Nya horisonter”.

13. Mötet avslutas

Mötet avslutades 15:55.

Lotta och Michaels tankar våren 2025:

- Arbetet har blivit lite haltande eftersom medlemmar har varit dubbelbokade
- Processupplägget har gjort att arbetet har blivit effektivare
- Önskar lite mera genomslag för goda förslag (kompostering)
- Inspirerande att vara med i en dynamisk grupp med så engagerade studerande
- Fortsätter gärna med samma upplägg nästa läsår så att vi kan förädla gruppens process (mötesteknik, arbete i grupper) ytterligare
- Samarbete med hållbarhetsgruppen i lyceet
- Resultatet av våra enkäter (jämställdhet, skolmiljö) behöver enheterna jobba vidare med under ledning av biträdande rektor
- Positivt att kollegiet ges tillfälle att diskutera hållbarhet och jämställdhet
- Vi måste kunna erbjuda något mera till våra aktiva studerande – formellt intyg, stipendium, kompetenspoäng i delmålet hållbarhet?
- Studeranderådet