

Jämställdhets- och Hållbarhetsmöte 14.8 2025 klockan 8.00-10.00

Medverkande

(Felicia Järnström, dubbelbokad), Jana Eriksson, Jessica Enros, Mathias Kumlin, Julia Olofsson, Mikael Hellqvist, Samuel Nordberg, Staffan Lindholm, Lotta Nordberg

N19 bör vara representerad i denna grupp! Processägare Bengt jobbar på detta och återkommer (e-post 13.8)

Studeranderepresentanter:

Mathilda Jansson, Ida Johansson, Alina Mattsson

1. Mötets öppnande

Klockan 8.05

2. Sekreterare

MaKu

3. Marika ibland med på våra möten, bilder samt info på studnet och intra. Marika tar idag bild på gruppen klockan 8.45

Marika hade fått fel datum så hon gör ett nytt försök den 4.9

4. Ny processägare för Hållbarhetsgruppen, Bengt Englund t.f. biträdande rektor

- I planerna finns att det är Bengt som i framtiden är processägare för både Jämställdhets- samt Hållbarhetsgruppen

5. Processägarna träffade processledarna torsdagen den 7.8

- Ett större projekt önskas per läsår: För läsåret 25-26 Matsvinnet för hela ÅYG. Vi bör presentera en plan som innefattar samtliga enheter samt komma med förslag hur man på respektive enhet skulle arbeta med matsvinnet. Även motivera varför. Försäljning av överbliven mat till studerande, personal samt eventuellt utomstående personer skall förverkligas. Förpackning av dessa portioner samt innehållsförteckning bör framtagas. System för försäljning.

- Gruppindelningen
3 grupper blir 2. Samma fokus som tidigare men nu i två grupper. MaKu lägger ut förslag på gruppernas arbetsområde och sedan kan medlemmarna anmäla sitt intresse endera gruppen genom att skriva sitt namn i det Word – dokument som läggs ut på Teams. Under följande möte (4.9 -25) görs en eventuell ändring i arbetsgruppssammansättningen ifall fördelningen är för ojämn
- Arbetsgrupperna fortsätter med gamla eller nya idéer, fokus på 1 projekt per grupp **men sidoprojekt får gärna arbetas med**

6. Frukostfika och övriga

- Förelås 2 st / termin. På så vis ordnas frukostfika på varje enhet under läsåret.
När?
Enheterna bestämmer själva exakt datum. Först ut Strandgatan (period2) sedan N19, ÖS, N6
Talare?
Se skild lista på Teams

Noga med att frukost serveras varje gång. Senaste läsår var det ingen traktering under den sista föreläsningen.
- Åland Pride 24-31.8 2025 – ska vi ha en temavecka? Vill studerande hålla i ÅYGs instagram -konto?
BLU24 samt andra studerande (MiHe)
Förelås att klasserna gör ett informationsplakat om HBTQIA+ mm. Lotta håller i detta. För att få andra enheter med på tåget så behöver man arbeta med denna sak under detta läsår för att få in detta i allas schema (grupphandledningslektion el. dyl.) för hösten 2026.
1 workshopdag / enhet förelås.
EKVALITA förelås som samarbetspartner. Boka in ett Teamsmöte där EKVALITA får presentera vad de kan göra. (LoNo)
 - Bärkraft 23.9 2025
 - Mänskliga rättighetersdag 10.12 2025
 - Hållbarhetsdagen (Merk) Januari/Februari 2026

Behöver schemaläggas för varje enhet till läsåret 26-27. Varje biträdande skall vara informerad, bjud in till Strandgatan våren 26 för att se hur det går till.

- Jämställdhetsdagen (19 mars 2026) - tema?
- Show & Shine (maj 2026) **Studeranderådet**
- **Demokratidagarna, 15.9 2025. Frågestund på Landskapsregeringen där studerande får ställa frågor till beslutsfattare. Jana Ekebom håller i detta.**

7. Wall of Fame; kriterier (workshop: gruppvis tankar som sedan slås ihop)

Detta bearbetas under följande möte 4.9 -25

8. Samarbetet med EKVALITA – Nya horisonter på gång. Här finns stöd och hjälp att få gratis!

9. Studerandes språkbruk - studeranderådet

10. Studerandes synlighet på sociala medier och Studnet (studerande i vår grupp planerar och förverkligar)

11. Arbetsgrupperna informerar om vad de vill prioritera + lista på kriterier för Wall of fame

12. Övrigt

Användning av AI, hur hållbart för miljön är det? Dricksvatten används till nedkylning av processorerna mm. (Ida) Kan detta ämne vara något för den ena arbetsgruppen? Mer skolning för lärare om hantering av AI.

13. Mötet avslutas

Klockan 09.41

Lotta och Michaels tankar våren 2025:

- Arbetet har blivit lite haltande eftersom medlemmar har varit dubbelbokade
- Processupplägget har gjort att arbetet har blivit effektivare
- Önskar lite mera genomslag för goda förslag (kompostering)
- Inspirerande att vara med i en dynamisk grupp med så engagerade studerande
- Fortsätter gärna med samma upplägg nästa läsår så att vi kan förädla gruppens process (mötesteknik, arbete i grupper) ytterligare
- Samarbete med hållbarhetsgruppen i lyceet

- Resultatet av våra enkäter (jämförelse, skolmiljö) behöver enheterna jobba vidare med under ledning av biträdande rektor
- Positivt att kollegiet ges tillfälle att diskutera hållbarhet och jämförelse
- Vi måste kunna erbjuda något mera till våra aktiva studerande – formellt intyg, stipendium, kompetenspoäng i delmålet hållbarhet?
- Studeranderådet